

"LOS 10 MANDAMIENTOS EN LA GESTIÓN DE EQUIPOS"

- 1.-** Desarrollarás un proyecto compartido: Una visión ilusionante, retadora e integradora.
- 2.-** Fijarás objetivos claros: Establecerás retos medibles y atractivos, señalando prioridades.
- 3.-** Transformarás el grupo en un equipo: Compartirás un objetivo común, potenciaras la eficacia y la cohesión, propiciarás la cooperación y la interdependencia, facilitarás la participación.
- 4.-** Liderarás tratando de influir por tu autoridad personal: Asumirás el rol dentro del equipo, respetarás la estructura, facilitarás la labor de tus colaboradores, utilizarás el estilo de liderazgo apropiado a la situación.
- 5.-** Delegarás y potenciarás el desarrollo de tus colaboradores: Evaluaras su rendimiento y te dejarás evaluar.
- 6.-** Motivarás y reconocerás los logros obtenidos: Recordarás que la motivación empieza por uno mismo.
- 7.-** Comunicarás tus ideas e informarás debidamente: Facilitarás la comunicación interpersonal, manejarás el conflicto como fuente de aprendizaje.
- 8.-** Medirás el progreso: Tendrás indicadores de control y autocontrol.
- 9.-** Mantendrás una actitud de mejora y cambio permanente.
- 10.-** Gestionarás valores y desarrollarás una cultura.

SI AUTOEVALUARAS TU GESTIÓN DE EQUIPOS,

¿Cuál sería tu resultado?

.....

¿Qué modificarías para obtener una puntuación más alta?

.....

María Laura Cortés laura.cortes@tagingcompany.com