

## “REGLAS DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO”

Sabemos que hoy en día el desarrollo de las habilidades sociales de los equipos de trabajo y normas claras llevan a destacados resultados en las empresas.

Más abajo podrás leer algunas de las reglas más importantes que describen dos autores, Katzembach y Smith.  
**¿Cómo está tu Score?**

- 1. ASISTENCIA:** Los miembros y el líder deben entender que el equipo no puede tomar decisiones y cumplir con su trabajo si los integrantes no asisten a las reuniones de trabajo. Asistencia y puntualidad.  
**Mi Score es:**
- 2. INTERRUPCIONES:** Móviles desconectados y mail cerrado, lo más importante es lo que el equipo está haciendo en la reunión. **Mi Score es:**
- 3. NO HAY “VACAS SAGRADAS”:** No se eludirá ningún tema aunque se sepa que si se proponen cambios pueden molestar a miembros de peso en el equipo. Claridad y transparencia. **Mi Score es:**
- 4. CRÍTICAS CONSTRUCTIVAS:** La resolución de problemas ha de ofrecer soluciones competitivas, los miembros del equipo pueden mostrar su desacuerdo pero siempre de forma constructiva. **Mi Score es:**
- 5. CONFIDENCIALIDAD:** Al ser sensibles, algunas cuestiones se deben de discutir con total libertad dentro del equipo si estamos convencidos que va a quedar circunscrito a él. **Mi Score es:**
- 6. ORIENTACIÓN A LA ACCIÓN:** Los equipos no se forman para reunirse y discutir. Su verdadera finalidad es actuar y obtener resultados. **Mi Score es:**

¿A qué conclusión llegás luego de leer tu score?

Tu aporte es importante: ¿Qué nuevas normas aportarías para que los equipos de trabajo con los que trabajás fueran más efectivos?

María Laura Cortés [laura.cortes@tagingcompany.com](mailto:laura.cortes@tagingcompany.com)